

**1. Seit wann besteht Ihr Angebot Jobcoaching<sup>AP</sup> im Bereich Arbeitsplatzsicherung?**

Die Elbe – Weser Welten gGmbH in Bremerhaven bietet seit 2021 Jobcoaching AP als ergänzendes Angebot zur Teilhabe am Arbeitsleben örtlich angesiedelt im Fachbereich Integrationsfachdienst an.

Angelehnt ist das Jobcoaching<sup>AP</sup> der EWW an den Qualitätsstandards der BAG UB.

**2. Für welche/n Personenkreis/e bieten Sie Jobcoaching<sup>AP</sup> an bzw. wer ist Nutzer\_in von Jobcoaching<sup>AP</sup> im Bereich Arbeitsplatzsicherung?**

Jobcoaching<sup>AP</sup> ist ein definiertes Leistungsangebot zur nachhaltigen Teilhabe am Arbeitsleben vor allem für Menschen mit einer (Schwer-)Behinderung und/oder besonderem Unterstützungsbedarf und findet direkt am Ausbildungs- und Arbeitsplatz statt. Neben den Klient\*innen profitieren Kolleg\*innen und Vorgesetzte von der ergebnisorientierten und zeitlich begrenzten Begleitung.

**3. Bitte benennen Sie den/die Ansprechpartner\_in für Jobcoaching<sup>AP</sup> im Bereich Arbeitsplatzsicherung. Wenn von Ihnen gewünscht, können Sie zusätzlich auch die Namen aller Fachkräfte, die Jobcoaching<sup>AP</sup> anwenden, benennen.**

Ansprechpartner für das Jobcoaching<sup>AP</sup> sind:

Torsten Becker (E-Mail: [torsten.becker@eww.de](mailto:torsten.becker@eww.de); 0471/806209-28)

Bärbel Haase (E-Mail: [baerbel.haase@eww.de](mailto:baerbel.haase@eww.de); 0471/806209-250)

**4. Über welche spezifischen Qualifikationen verfügen Ihre Fachkräfte, die Jobcoaching<sup>AP</sup> im Bereich Arbeitsplatzsicherung anwenden?**

Wir arbeiten auf der Grundlage von Definition, Selbstverständnis und den Qualitätsstandards Jobcoaching<sup>AP</sup> des Qualitätsnetzwerks Jobcoaching<sup>AP</sup> der BAG UB. Im Bereich Jobcoaching<sup>AP</sup> werden ausschließlich Fachkräfte eingesetzt, die nach den gültigen Richtlinien Jobcoaching<sup>AP</sup> arbeiten.

**Die Fachkräfte verfügen zusätzlich über folgende Qualifikationen:**

- Langjährige branchenübergreifende Erfahrungen im Rahmen der Teilhabe am Arbeitsleben
- Umfangreiches Netzwerk zu Betrieben, Kostenträgern, Unterstützungsangeboten usw. in Bremerhaven, Bremen und den angrenzenden Landkreisen Niedersachsens
- Zertifizierte Weiterbildung zum Jobcoach<sup>AP</sup>
- pädagogische und therapeutische Ausbildungen
- Teilnahme an regelmäßigen Fortbildungen im Rahmen der zielgerichteten Unterstützung und unterschiedlichen Bedarfe der Klient\*innen
- regelmäßiger Austausch mit dem Qualitätsnetzwerk Jobcoaching<sup>AP</sup>

**5. Bitte beschreiben Sie kurz, wie Sie die Unterstützung im Betrieb und am Arbeitsplatz im Bereich Arbeitsplatzsicherung sicherstellen.**

Gründe für ein Jobcoaching<sup>AP</sup> können z. B. Störungen von Betriebsabläufen oder der internen Kommunikation, aber auch Nachlassen von Arbeitsfähigkeiten oder der Wiedereinstieg nach langer Krankheit sein.

- Jobcoaching<sup>AP</sup> ist eine Dienstleistung, die direkt am Arbeitsplatz stattfindet.
- Lösungen werden inklusiv im Betrieb unter Einbeziehung aller am Prozess beteiligten Personen und unter Berücksichtigung ihrer Ressourcen und Bedarfe gefunden
- Betriebsexterne und allparteiliche Begleitung
- Transparentes und verbindliches Vorgehen durch abgestimmte Ziel- und Maßnahmenplanung sowie regelmäßige Auswertungen und Anpassungen
- Nutzen der langjährigen beruflichen Erfahrungen und guten Qualifizierung der Jobcoaches.
- individuelle und bedarfsorientierte Zeit- und Terminplanung.

**6. Wie beschreiben und bewerten Sie den Nutzen sowie die Erfolge Ihres Angebots Jobcoaching<sup>AP</sup> im Bereich Arbeitsplatzsicherung für die Beteiligten?**

- Realisierung einer nachhaltigen, tragfähigen und realistischen Arbeitssituation für Arbeitnehmer\*in / Arbeitgeber\*in unter Einbezug aller verfügbaren Ressourcen und selbstentwickelten Lösungen
- Nutzen und Erfolg sind vom Mitwirken der beteiligten Personen abhängig.
- Ein möglichst effektives und störungsfreies Arbeitsverhältnis zu schaffen und so das Betriebsklima zu verbessern
- Gegenseitiges Verständnis und Akzeptanz zu erhöhen und damit für emotionale Entlastung zu sorgen
- Sicherung/Erhalt des Arbeitsplatzes für die Klient\*innen
- Sicherung/Erhalt des Fachwissens im Betrieb bei langjährigen Mitarbeiter\*innen für den Betrieb
- Erhöhen der Zufriedenheit von Arbeitnehmer\*in und Arbeitgeber\*in, dadurch auch Imagestärkung nach Außen
- Eine Angleichung der Anforderungen des Arbeitsplatzes und den Fähigkeiten der Arbeitnehmer\*innen zu erzielen und dadurch für körperliche Entlastung zu sorgen
- Schaffung eines passgenauen Arbeitsplatzes durch Jobcarving
- Unterstützung bei der Beantragung von Hilfsmitteln und/oder anderer technischer/finanzieller Förderungen zur optimalen Arbeitsplatzausstattung