



Die Maßnahme wird durchgeführt im Auftrag der



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Bremen-Bremerhaven
Grimsbystr. 1 | 27570 Bremerhaven

Monja Holler, Reha-Beratung
Tel.: 0471 / 94 49-161

Agentur für Arbeit Stade
Geschäftsstelle Wesermünde
Grimsbystr. 1 | 27570 Bremerhaven

Astrid Weiß, Reha-Beratung
Tel.: 0471 / 80 932-153

Stand: 02/2026

**Integrationsfachdienst
Bremerhaven/ Wesermünde**

Leitung

Nicole Richter
T 0471 80 62 09-0
ifd.richter@eww.de

Träger

Elbe-Weser Welten gGmbH
Mecklenburger Weg 42
27578 Bremerhaven

Geschäftsführer

Robert Bau

Unterstützte Beschäftigung

ifd-bremerhaven.de

Wir sind zertifiziert nach DIN ISO 9001:2015.



Das Ziel der Maßnahme ist es, ein sozialversicherungs-pflichtiges Arbeitsverhältnis zu erlangen.

Unterstützte Beschäftigung ist...

... eine Maßnahme zur beruflichen Eingliederung von Menschen mit Unterstützungsbedarf. Ihren individuellen Fähigkeiten entsprechend, erhalten die Teilnehmer die Möglichkeit, sich im Arbeitsmarkt zu orientieren und zu qualifizieren.

Unterstützte Beschäftigung beinhaltet die individuelle Begleitung direkt am Arbeitsplatz durch den Qualifizierungstrainer. Dieser steht den Teilnehmern bei der Wissensvermittlung und im Austausch mit dem Arbeitgeber und den Kollegen zur Seite.

Ziel ist es gemeinsam einen passgenauen Arbeitsplatz zu schaffen, der ein Nachhaltiges Beschäftigungsverhältnis ermöglicht.

Was ist sonst noch wichtig?

- Die Aufnahme in die Maßnahme UB erfolgt über die Agentur für Arbeit oder andere Kostenträger.
- Während der Maßnahme erhalten die Teilnehmenden Leistung durch die AfA. Diese übernimmt auch die Teilnahme-kosten.
- Die Teilnahme an der Maßnahme dauert in der Regel 24 Monate.
- Auch nach der Übernahme in ein Arbeitsverhältnis können die TeilnehmerInnen bei Bedarf im Arbeitsleben unterstützt werden durch eine Berufsbegleitung.

Aufbau der Maßnahme

Einstiegsphase

- Gemeinsam werden die Fähigkeiten und Stärken erarbeitet und Arbeitsfelder entwickelt.
- Geeignete Betriebe werden gesucht. Es finden erste betriebliche Erprobungen statt.

Qualifizierungsphase

- Mehrere Praktika werden in unterschiedlichen Betrieben und Arbeitsfeldern durchgeführt.
- Ist ein passendes Arbeitsfeld gefunden, findet eine innerbetriebliche Langzeitqualifizierung statt.

Stabilisierungsphase

- Der Arbeitgeber erklärt seine Einstellungsabsicht und damit erfolgt er Übergang in die Stabilisierungsphase.
- Teilnehmer werden auf ihre Rolle als Arbeitnehmer vorbereitet.

